



## **Mirho zoekt een directeur voor ASO Spijker Voltijds – start 1 september 2026**

### **Wie zijn wij?**

ASO Spijker is een levendige secundaire school in het centrum van Hoogstraten. Elke dag zetten ons directieteam en een 100-tal collega's zich in om voor ongeveer 700 leerlingen kwaliteitsvol onderwijs te realiseren vanuit een sterk pedagogisch project. Meer informatie over onze school vind je op [www.asospijker.be](http://www.asospijker.be).

ASO Spijker maakt deel uit van Mirho, het schoolbestuur van het vrije onderwijs in Hoogstraten. Mirho verenigt vier secundaire scholen, vier basisscholen, een kinderdagverblijf en een internaat. Samen bouwen we aan kwaliteitsvol onderwijs met samenwerking, gedeeld leiderschap en kwaliteitsontwikkeling als belangrijke uitgangspunten. Meer informatie over Mirho vind je op [www.mirho.be](http://www.mirho.be).

De komende jaren staan bovendien in het teken van een belangrijke onderwijsvernieuwing. Via ons 'Kompas naar Onderwijsinnovatie' bereiden we de oprichting voor van een gezamenlijke eerstegraadsschool en domeinscholen vanaf september 2028. Daarom zoeken we een gedreven directeur die niet alleen mee de dagelijkse leiding van ASO Spijker opneemt, maar ook actief wil bijdragen aan de verdere ontwikkeling van Mirho en de realisatie van deze toekomstgerichte onderwijsvernieuwing.

### **Een unieke functie**

Wij zoeken een voltijdse directeur voor ASO Spijker vanaf 1 september 2026. Gedurende de schooljaren 2026-2027 en 2027-2028 neem je samen met een collega directeur en het beleidsteam de dagelijkse leiding van ASO Spijker op. Tegelijk word je één van de trekkers van het implementatietraject richting de nieuwe organisatiestructuur van Mirho. Je werkt intensief samen met de andere directeurs en verschillende projectgroepen aan de voorbereiding van de toekomstige eerstegraadsschool. Het is de bedoeling dat deze functie uitmondt in het directeurschap van deze nieuwe eerstegraadsschool vanaf 1 september 2028, mits positieve evaluatie en na definitieve besluitvorming binnen Mirho.

### **Wat betekent dit concreet?**

Je maakt deel uit van een sterk directieteam dat werkt vanuit gedeeld leiderschap. Wij geloven dat sterk schoolleiderschap ontstaat door samenwerking.

Dat betekent voor ons dat:

- verantwoordelijkheden verdeeld worden op basis van talenten, expertise en interesses;
- directieleden elkaar versterken, vervangen en ondersteunen;
- beslissingen gedragen worden door overleg en professionele dialoog;
- participatie van medewerkers vanzelfsprekend is;
- we voortdurend leren, evalueren en bijsturen;
- we als directieteam één gezamenlijk verhaal uitdragen.



### **Wat zijn jouw verantwoordelijkheden?**

#### Schoolleider van ASO Spijker

Samen met een collega-directeur en het beleidsteam sta je in voor de dagelijkse leiding van ASO Spijker. Jullie dragen gezamenlijk de eindverantwoordelijkheid voor de werking en de verdere ontwikkeling van de school.

Je werkt mee aan:

- de pedagogisch-didactische ontwikkeling;
- kwaliteitsontwikkeling en interne kwaliteitszorg;
- personeelsbeleid, coaching en professionele ontwikkeling;
- schoolorganisatie;
- leerlingenbegeleiding en zorgbeleid;
- communicatie met leerlingen, ouders en medewerkers;
- samenwerking met ondersteunende diensten van Mirho;
- overleg met externe partners.

Afhankelijk van talenten en expertise worden de concrete beleidsdomeinen binnen het directieteam verdeeld.

#### Meebouwen aan de toekomst

Naast je opdracht binnen ASO Spijker neem je een actieve rol op binnen het implementatietraject van Mirho.

Je:

- denkt mee na over de uitbouw van de toekomstige eerstegraadsschool;
- werkt mee aan de ontwikkeling van een gezamenlijke schoolcultuur;
- begeleidt veranderingsprocessen;
- bouwt bruggen tussen de verschillende scholen;
- werkt samen met collega's uit alle secundaire scholen;
- helpt processen, structuren en beleidskeuzes vorm te geven.

Je krijgt dus de kans om niet alleen een school te leiden, maar ook mee richting te geven aan de toekomst van het secundair onderwijs binnen Mirho.

### **Wie zoeken wij?**

Wij zoeken een inspirerende schoolleider die mensen weet samen te brengen en je ...

- beschikt over een duidelijke visie op kwaliteitsvol onderwijs;
- kijkt met vertrouwen naar de toekomst van het secundair onderwijs;
- bent een sterke organisator;
- communiceert helder, open en verbindend;
- bent zichtbaar aanwezig op de werkvloer;
- weet medewerkers te motiveren en verantwoordelijkheid te geven;
- durft beslissingen nemen;
- kan omgaan met verandering en onzekerheid;
- werkt planmatig en resultaatgericht;
- bent empathisch zonder aan duidelijkheid in te boeten;
- bent stressbestendig en flexibel;
- gelooft in gedeeld leiderschap;
- onderschrijft de visie van Mirho op samenwerking tussen scholen.



Ervaring met beleidsontwikkeling, personeelsbeleid of veranderingsprocessen vormt een belangrijke meerwaarde.

#### Aanstellingsvoorwaarden

- Je beschikt minstens over een bachelordiploma.
- Je beschikt over een bewijs van pedagogische bekwaamheid.
- Je hebt minimaal vijf jaar ervaring binnen het onderwijs.
- Ervaring in een leidinggevende functie is een belangrijke meerwaarde.
- Je volgde een opleiding directie, onderwijsmanagement of bent bereid deze te volgen.
- Je bent beschikbaar vanaf 1 september 2026 of zo snel mogelijk.

#### Wat bieden wij?

Wij bieden je een unieke kans om impact te maken.

Je krijgt:

- een voltijdse directeursfunctie;
- een maatschappelijk bijzonder relevante opdracht;
- een sterk directieteam en ervaren collega's;
- een uitgebreid netwerk van directeurs binnen Mirho;
- intensieve ondersteuning door de centrale diensten (ICT, preventie, aankoopbeleid, financiën, infrastructuur, ...);
- ruime mogelijkheden tot professionele ontwikkeling;
- de kans om mee vorm te geven aan de grootste onderwijsvernieuwing binnen Mirho van de komende jaren;
- de intentie om, na een positieve evaluatie en de verdere besluitvorming, vanaf 1 september 2028 directeur te worden van de nieuwe eerstegraadsschool;
- verloning volgens de onderwijsbarema's.

#### Sollicitatieprocedure

Bezorg je motivatiebrief en curriculum vitae uiterlijk op 17 augustus aan:

Mirho vzw, t.a.v. Bea Van Bergen – afgevaardigd bestuurder (bea.vanbergen@mirho.be)

Ook voor bijkomende informatie kan je terecht bij Bea Van Bergen of bij Patricia Goris, directeur op ASO Spijker (patricia.goris@mirho.be).

De selectieprocedure bestaat uit een analyse van de schriftelijke sollicitatiebrief en het curriculum vitae. Daarna volgen er schriftelijke proeven en een sollicitatiegesprek. Deze worden ingepland op maandag 24 augustus. Gelieve hier rekening mee te houden. De selectieprocedure wordt uiterlijk eind augustus afgerond.